



Mevsimlik Gezici Tarım İşçileri ile Mahalli Tarım İşçileri İçin **ÜCRET BELİRLEMESİ**



Başta gıda güvenliği olmak üzere ekonomide önemli bir rolü ve payı olan tarım sektörü özellikle hasat dönemlerinde yoğun bir istihdam talebi yaratmaktadır. Mevsimlik olarak artan bu talebi karşılamak üzere Türkiye’de her yıl iki milyondan fazla kişinin *mevsimlik gezici tarım işçisi*¹ ve *mahalli tarım işçisi*² olarak istihdam edildiği tahmin edilmektedir.

Türkiye’nin hemen hemen tüm illerinde ve tüm ürünlerinde mevsimlik gezici tarım işçileri ve mahalli tarım işçilerinin istihdam edildiğini görmek mümkündür. Mevsimlik tarım işleminde çalışanların çoğunluğunu, başta Türkiye’nin güneydoğu Anadolu illeri olmak üzere, sürekli yaşadıkları yerlerden ürünlerin yetiştirildiği yöreye çalışmak amacıyla göç edenler oluşturmakla birlikte, yabancı göçmen işçilerin sayısı da giderek artmaktadır.

Yürürlükte olan 4857 sayılı İş Kanunu’na (md.4.b) göre, 50 ve daha az işçi çalıştıran tarım işletmelerinde (tarla/bahçe) bu kanun hükümleri uygulanmadığından, mevsimlik gezici tarım işçileri ve mahalli tarım işçilerinin büyük çoğunluğu İş Kanunu hükümlerinden yararlanamamakta ve önemli bir bölümü kayıt dışı olarak çalışmaktadır.

Mevsimlik gezici tarım işçileri ve mahalli tarım işçilerine yapılan ücret ödemelerinin yöntemi (yevmiye, kabala/götürü, yarıcılık/ortakçılık vd.) ve miktarı ise, tarımsal faaliyetin yapıldığı bölge, yapılan işin türü (çapalama, budama, hasat vd.), tarımsal üretim miktarı ve tarımdan elde edilen gelir gibi çeşitli faktörlere göre değişmektedir.

Bu bilgi notunun amacı, halihazırda Türkiye’de mevsimlik tarım işlerinde çalışan mevsimlik gezici tarım işçileri ile mahalli tarım işçilerinin ücretlerinin belirlenmesinde kullanılan farklı yöntemlere dair mevcut uygulamaları derlemek, sonuçlarına dair farkındalık oluşturmak ve bu alanda yapılması gereken düzenleme ve iyileştirmelere ışık tutmaktır.

Konu üç başlık altında incelenmiştir:

1. Mevsimlik tarım işlerinde çalışan işçilere ödenecek ücretin belirlenmesine dair uyulması gereken mevcut uluslararası ve ulusal düzenlemeler.
2. Mevsimlik tarım işlerinde çalışan işçilere ödenen ücretin halihazırda belirlenme yöntemleri.
3. Mevsimlik tarım işlerinde çalışan işçilere ödenecek ücretin belirlenmesinde kullanılan farklı yöntemlerin işçiler ve aileleri için sonuçları.

¹ **Mevsimlik gezici tarım işçisi:** Sürekli ikamet ettiği yerden (il, ilçe, köy, mahalle) ekonomik gelir elde etmek amacıyla ayrılarak bir başka yerleşim yerine seyahat ederek burada tarımsal üretim sürecine en az bir gün süreliğine katılan, ancak sürekli bu işte çalışmayan (geçici) kişiyi tanımlamak için kullanılmıştır.

² **Mahalli tarım işçisi:** Tarımsal üretim sürecine ekonomik gelir elde etmek amacıyla katılan; bulunduğu il, ilçe, köy, mahallede gündüz tarla veya bahçelerde çalışan, akşam ise sürekli yaşadığı yere, evine geri dönen kişiyi tanımlamak için kullanılmıştır.

Mevsimlik gezici tarım işçileri ve mahalli tarım işçilerine ödenecek ücretin belirlenmesine dair düzenlemeler

İnsan hakları ve çalışan haklarını ilgilendiren temel uluslararası düzenlemeler, çalışanlara ödenecek ücrete dair üç önemli kriter belirlemektedir:

1. Çalışanlara ödenecek ücret kendileri ve aileleri için insan onuruna yaraşır, saygın bir yaşam sağlayacak düzeyde olmalıdır.
2. Herhangi bir ayırım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ve adil ücret ödenmelidir.
3. Tüm çalışanların ve geçimini sağladıkları kişilerin sosyal güvenliği olmalıdır.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi³ (md.23)

- Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır.
- Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye hakkı vardır; bu, gerekirse, başka toplumsal korunma yollarıyla desteklenmelidir.

Avrupa Sosyal Şartı⁴ (md.4, md.12)

- Çalışanlar kendilerine ve ailelerine saygın bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkına sahip olmalıdır.
- Çalışan erkeklerle kadınlara eşit işe eşit ücret hakkı tanınmalıdır.
- Tüm çalışanlar ve geçimini temin ettikleri kişiler sosyal güvenlik hakkına sahiptir.

Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi⁵ (md.7)

- Hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın özellikle kadınların erkeklerin çalışma şartlarından daha alt düzeyde olmayan şartlarda çalışmaları güvence altına alınarak, eşit işe eşit ve adil ücret sağlanmalıdır.
- Çalışanlara kendisi ve ailesi için nezh bir yaşam sağlama olanağı sunulmalıdır.

³ www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/trk.pdf

⁴ www.anayasa.gov.tr/media/3680/avrupasosyalsarti.pdf

⁵ unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/06turkish/TIntCovEcSocCulRights.pdf

Tarım işlerine özel olarak ise, *Asgari Ücret Tespit Mekanizması (Tarım) Sözleşmesi*⁶ (md.1) ülkelerden tarımla ilgili işlerde çalıştırılan işçilerin asgari ücretlerini belirlemek üzere bir yöntem belirlemesini istemektedir.

Ulusal düzenlemelere bakıldığında da, bütün iş kolları için, çalışanlar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın, ülke çapında tek bir asgari ücret belirlenmesi gerektiğinin düzenlendiği görülmektedir. Ücret miktarını belirlenmesine dair belirlenmiş tek kriter ise ülkenin içinde bulunduğu durum ile birlikte geçim şartlarının göz önünde bulundurulması gerektiğine dairdir.

İş Kanunu⁷ (md.39)

- Asgari ücretin belirlenmesi gerekir.

Asgari Ücret Yönetmeliği⁸ (md.5, md.6, md.7)

- Asgari ücretin belirlenmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı herhangi bir ayırım yapılamaz.
- Komisyon, asgari ücreti bütün iş kollarını kapsayacak şekilde belirler. Ücretin, bir günlük olarak belirlenmesi esastır.
- Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme endekslerini, bu endeksler yoksa geçinme endekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur.

⁶ www.ilo.org/ankara/conventions-ratified-by-turkey/WCMS_377268/lang-tr/index.htm

⁷ www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf

⁸ www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=5454&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeli&mevzuatTertip=5

Tarım işlerine özel olarak ise çalışanların sosyal sigorta hakkını ilgilendiren iki düzenleme bulunmaktadır:

*Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanların Sosyal Sigorta Kanunu*⁹, herhangi bir işverene hizmet akdi ile bağlı olmaksızın kendi mülkünde, ortaklık veya kiralamak suretiyle başkalarının mülkünde veya kamuya mahsus mahallerde tarımsal faaliyetlerde bulunanların primlerini kendisinin ödemesi koşullarını düzenlemektedir.

Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu'na¹⁰ göre ise, tarım işlerinde hizmet akdiyle çalışanlardan istekte bulunanlar primleri kendileri tarafından ödenmesi koşuluyla sigortalı sayılırlar.

Mevsimlik gezici tarım işçileri ve mahalli tarım işçilerine ödenecek ücretin belirlenmesinde kullanılan mevcut yöntemler

Hali hazırda mevsimlik gezici tarım işçileri ile mahalli tarım işçileri için ödenecek ücretlerin nasıl belirlendiğine bakıldığında, mevzuatın öngördüğünün aksine, farklı iş kollarında, bölgelerde, farklı tip çalışanlar için, farklı kurumlar tarafından, farklı yöntemlerle, değişen miktarlarda ücret belirlenmesi yapıldığı görülmektedir. Bu kapsamdaki bilgiye tek bir kaynaktan erişmek mümkün olmadığı için aşağıda ulaşılabilen farklı uygulamalardan örnekler yer verilmiştir.

	Farklı uygulamalar
Ücretler hangi ölçekte belirleniyor?	1. Bölgesel (Örneğin, Çukurova bölgesi). 2. İl ve/veya ilçe düzeyinde (Örneğin, Giresun il düzeyi, Nevşehir-Derinkuyu, Sakarya-Kocaali, Kastamonu-Taşköprü, Zonguldak-Alaplı, Burdur-Söğüt, Konya-Ereğli, Adana-Seyhan ve Yüreğir ilçeleri). 3. Yöre düzeyinde (Örneğin, Adana-Karataş ilçesi Tuzla mahallesi). 4. Faaliyet düzeyinde (Örneğin, narenciye hasadı, sarımsak hasadı, fındık hasadı).

⁹ www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/5.5.2926.pdf

¹⁰ www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2925.pdf

	Farklı uygulamalar
Ücretler kim(ler) tarafından belirleniyor?	1. Kaymakamlık bünyesinde kurulan bir kurul veya heyet tarafından. Örneğin: - Sakarya-Kocaali İlçesi Mevsimlik Tarım İşçileri Koordinasyon Kurulu (Üyeleri: Kaymakam, belediye başkanı, ilçe jandarma komutanı, ilçe emniyet amiri, toplum sağlığı merkezi başkanı, tarım orman müdürü, milli eğitim müdürü, SYDV müdürü, ziraat odası başkanı ve muhtarlar derneği başkanı). - Kastamonu-Taşköprü Kaymakamı başkanlığında toplanan bir heyet. - Zonguldak-Alaplı Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu. 2. Belediye, ziraat odası, ticaret borsası, işçi ve işveren temsilcisi dernekler veya kişiler, üretici/çiftçi birlik temsilcilerinin dahil olabildiği farklı heyetler. 2023 yılında bu şekilde ücret belirlemesi yapan heyet örnekleri: - Çukurova Bölgesi'nde tarım aracıları ve tarım işçileri dernekleri ile ihracatçı, çiftçi ve üretici birlikleri ve ziraat odası temsilcilerinden oluşan heyet. - Çukurova Bölgesi'nde (sadece narenciye paketleme işleri için) işçi ve işveren dernek temsilcilerinden oluşan heyet. - Nevşehir-Derinkuyu'da belediye başkanı, ziraat odası temsilcisi ve işçi ve üretici temsilcisi kişilerden oluşan heyet. - Mersin-Tarsus'ta ticaret borsası ve işçi derneği temsilcilerinden oluşan heyet. - Burdur-Söğüt'te belediye temsilcileri ile çavuşlardan oluşan heyet. 3. Doğrudan ziraat odaları tarafından. Örneğin: - Konya-Ereğli Ziraat Odası - Adana-Seyhan ve Yüreğir Ziraat Odaları
Ücretler hangi ölçütlere göre belirleniyor?	- Asgari ücret uyarınca (genellikle brüt asgari ücrete göre) (Örneğin, Kocaali-Sakarya). - Asgari ücretin 1/30'una karşılık tarım aracısı payı ücretin içinde olacak şekilde (Örneğin, Çukurova bölgesi, fındık hasadı yapılan iller).

	Farklı uygulamalar
	- Sadece yemekli ve yemeksiz ölçütü belirtilerek (Örneğin, Çukurova bölgesinde narenciye işinde ve Kastamonu-Taşköprü’de sarımsak işinde yemek işveren tarafından karşılanacak şekilde; fındık hasadı illerinde yemekli veya yemeksiz olacak şekilde; Nevşehir-Derinkuyu’da yemeksiz olacak şekilde).
Ücretler hangi tür işler için belirleniyor?	- Mevsimlik tarım işçiliği için genel bir ücret şeklinde (genellikle hasat işlerini kapsayacak şekilde). - Farklı işler için farklı ücret. Örneğin: - Budama işçiliği - İlaçlama işçiliği - Çavuş işçiliği - Meyve-sebze paketleme işçiliği - Çapa işçiliği
Ücretler neye karşılık belirleniyor?	- Günlük (Örneğin, fındık hasadı, kiraz hasadı, elma hasadı). - Miktar karşılığı (Örneğin, soğan hasadında çuval karşılığı, pamuk ve gül yaprağı hasadında kilogram karşılığı, kurutmalık domatesti kasa karşılığı, haşlamalık mısır hasadında kamyon karşılığı). - Kabala (Örneğin, Adana’da dekar başına sulama işçiliği, Konya’da şekerpancarında dekar başına çapalama, haşhaş hasadında dekar başına kapsül kırımı). - Saatlik (Örneğin, narenciye işleme ve paketleme). - Aylık (Örneğin, narenciye paketleme, serada çalışma).
Ücretler ne kadar bağlayıcı?	- Bağlayıcı (Örneğin, Sakarya-Kocaeli’de kaymakamlık bünyesindeki koordinasyon kurulu tarafından alınan karar; Çukurova’da ve Nevşehir-Derinkuyu’da taraflar arasında imzalanan protokol). - Tavsiye niteliğinde (Örneğin, Konya-Ereğli’de ve Adana-Seyhan ve Ceyhan’da ziraat odaları tarafından alınan kararlar). - Belirsiz.

Mevsimlik gezici tarım işçileri ile mahalli tarım işçileri için kullanılan mevcut ücret belirleme yöntemlerinin sonuçları

Mevsimlik tarım işlerinde çalışan işçilere ödenecek ücret konusundaki mevcut uygulamalar işçiler açısından üç temel alanda sorun yaratmaktadır:

Yoksulluk:

Mevsimlik tarım işlerinde kayıtsız çalışanlara ödenecek ücret çoğunlukla brüt günlük asgari ücretin 30'a bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Ancak bu ücret içinde tarım aracısının ücreti, yemek, yol vb. dahil olabilmekte, bu şekilde işçilere ödenen net ücret brüt günlük asgari ücretin altında kalmaktadır. Ayrıca brüt ücretin 30'a bölünmesiyle bulunan günlük brüt ücretin içinde işveren tarafından karşılanması gereken sosyal sigorta ve işsizlik fonu payı yer almamaktadır.

Bu kapsamdaki mevsimlik tarım işçilerinin tamamı sözleşmesiz çalıştığı için haftalık izin, yıllık izin, bayram tatili, resmi tatil vb. hakları bulunmamakta, ancak çalıştıkları gün karşılığında ücret alabilmektedirler.

Hava koşulları çalışmaya uygun olmadığı durumlarda veya izin, hastalık, yolculuk vb. durumlarda herhangi bir ücret alamamaktadır. Ülke çapında uygulanan asgari ücret seviyesinin genel olarak düşüklüğü de göz önüne alındığında mevsimlik gezici tarım işçileri ile mahalli tarım işçilerinin *yoksulluk sınırının*¹¹ ve hatta bazı koşullarda *açlık sınırının*¹² altında ücretlendirilmektedir. Bu şekilde çalışan işçiler sosyal güvenlik kapsamının da dışındadır.

2023 Haziran ayı için yoksulluk sınırı (dört kişilik aile için) 33.750 TL, açlık sınırı ise 10.373 TL olarak açıklanmıştır.¹³ 2023 yılı Haziran ayı itibarıyla mevsimlik tarım işçileri için farklı bölgelerde açıklanan günlük yevmiyeler ise yüzde 10 tarım aracı payı dahil brüt 322 TL ile 447 TL (brüt asgari ücretin 30'a bölünmesi ile bulunan miktar) arasında değişmektedir.¹⁴ Bir başka deyişle, işçilerin eline günlük olarak geçen ücret en yüksek 402 TL

¹¹ Yoksulluk sınırı: Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarını ifade eder.

¹² Açlık sınırı: Dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapması gereken gıda harcaması tutarını ifade eder.

¹³ www.turkis.org.tr/turk-is-haziran-2023-aclik-ve-yoksulluk-siniri

¹⁴ Örneğin, yüzde 10 tarım aracı payı dahil Çukurova bölgesinde 447 TL, Nevşehir-Derinkuyu'da 440 TL (yemeksiz), Konya-Ereğli'de 380 TL, Burdur-Söğüt'te 375 TL, paketleme işleri için 418 TL, soğan hasadı için ise 322 TL olarak belirlenmiştir.

olmakta, bu miktar 290 TL'ye kadar düşebilmektedir. İki ebeveynin de hiç tatil veya izin hakkı kullanmadan ayda 30 gün çalıştığı varsayılırsa, bir haneye giren miktar en yüksek 24,120 TL olmakta, bu durumda bile elde edilen gelir yoksulluk sınırının çok altında kalmaktadır. Çalışan tek ebeveyn olduğu, hava koşulları, hastalık vb. sebeplerle her gün çalışamadığı vb. durumlarda elde edilen gelir açlık sınırının da altına inmektedir.

Çocuk işçiliği:

Mevsimlik tarımda çalışan bu işçi ailelerinin mevcut çalışma ve ücret koşulları ile her iki ebeveynin birlikte çalışmaları halinde dahi yoksulluk sınırının altında ücret kazanmaktadırlar. Bu da geçinebilmek için çocukların da aileleriyle birlikte çalışmalarını gerektirmektedir. Aileler genellikle çocuklarının çalışmalarıyla kazanacakları gelire bağımlıdır. Belirli bir yaşa gelmiş (örn. 12 yaş) çocuklar günlük (yevmiye) ücret karşılığında çalışabilirken, kabala veya götürü usulü ödeme yapılan işlerde her yaştan çocuğun aileleri ile birlikte çalıştığı, çok küçük yaştaki çocukların bile tarlada ve bahçede büyük yaştaki aile üyelerinin zamanını alan getir-götür işlerinde, örneğin su veya yiyecek taşıma yaparak ailelerine yardım ettiği görülmektedir.

Çalışanlar arası ayrımcılık:

Farklı bölgelerde, farklı ürünlerde ve farklı işlerde çalışan işçiler farklı ücretler almakta, bu da ücretlendirmede doğrudan bir yaş veya cinsiyet ayrımı olmamasına rağmen, yaşa ve cinsiyete bağlı iş verme sonucu, uygulamada işçiler arasında ayrımcılık yapılabilmesine neden olmaktadır.

Mevcut uygulamaların mevsimlik tarım işlerinde çalışan işçiler ve aileleri için yarattığı bu sorunlar göz önüne alındığında, işçilere ödenecek ücretin belirlenme yöntemine dair kapsamlı bir çalışmanın yapılması ve etkili önerilerin oluşturularak gerekli düzenleme ve iyileştirmelerin ivedilikle hayata geçirilmesinin önemi ortaya çıkmaktadır. Bu bilgi notunun, bu alanda yürütülecek çalışmalara ışık tutması ümit edilmektedir.

PROTOKOL

1.Taraf :İşçi Temsilcileri
2.Taraf :İşveren Temsilcileri

Bu protokol Mevsimlik Tarım İşçilerinin günlük yevmiyelerinin bundan böyle, aşağıda bahsi geçen şekilde belirlenmesi hususunun tarafların oy birliği ile karara bağlanarak imza altına alınması amacıyla düzenlenmiştir.

Mevsimlik tarım işçilerinin günlük yevmiyeleri **2023 yılı ve takip eden yıllarda açıklanacak olan her asgari ücret artışında**, açıklanan brüt asgari ücretin 1/30'una tekabül eden tutar miktarıdır. Bu tutara %10 elçi payı dahildir. Belirlenen ücret Çukurova'nın tamamında ve tüm tarım kollarında çalışan tarım işçilerini kapsamaktadır.

Belirlenen günlük yevmiye tutarına ilave olarak;

- MEVSİMLİK TARIM İŞÇİLERİ: (ELCİ PAYI: 42 tl) (İŞÇİ PAYI NET: 405 tl)
- BUDAMA İŞÇİLİĞİ : 492 TL (ELCİ PAYI: 49 tl) (İŞÇİ PAYI NET: 443 tl)
- İlaçlama İşçiliği : 536 TL (ELCİ PAYI: 53 tl) (İŞÇİ PAYI NET: 483 tl)
- Muavinlik İşçiliği : 581 TL (ELCİ PAYI: 58 tl) (İŞÇİ PAYI NET: 523 tl)
- Mayve Sebze paketleme : 402 TL (ELCİ PAYI: 40 tl) (İŞÇİ PAYI NET: 362 tl)

Derneğe kayıtlı olmayanların bu protokole belirlenen ücretten faydalanmayacaklarına. Bu protokole uymayanlar hakkında yasal işlem yapılmasına,

Taraflar arasında oy birliği ile karar verilmiş ve iş bu protokol imza altına alınmıştır.

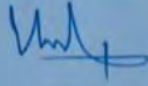
2023 yılı asgari ücretin hesaplanması neticesinde tarım işçilerinin;

2023 Yılı Yevmiyesi 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere günlük 8 saat çalışma üzerinden 447 tl olarak belirlenmiş olup %10 elçilik payı dahildir.

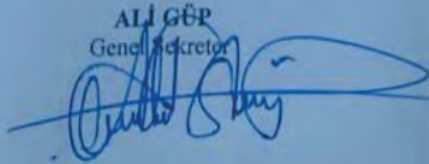
MEHMET CELAL ŞENATES
Çukurova Tarım Aracıları (Elçiler)
Dernek Başkanı



HAYRETTİN ÇELİK
Başkan Yardımcısı



ALİ GÜP
Genel Sekreter



CENGİZ DALKILIÇ
Sayman



PROTOKOL

10/07/2023
Sayı: 04

01/07/2023-31/12/2023 tarihine dek, narenciye sezonunda paketleme evlerinde çalıştırılacak işçiler için uygulanması tavsiye edilen ücretler aşağıdaki gibidir.

YATILI İŞÇİLER:

Maaş... 11.670,00 TL
Yevmiye... 389,00 TL
Saat... 48,625 TL

YEVMIYECLİ ÜCRETİ:

Yevmiye: 418,00 TL
Saat ücreti :52,25 TL

NOT: Bu ücretler Çukurova genelinde geçerlidir ve elçilik payı %10'dur.

- a) Aylıklar 1 Ekim-1 Şubat tarihleri arasındadır. Mücbir sebepler halinde bu tarihler aranmaz. Yatılı işçilerin yemek ve yatacak yer ihtiyaçları paketleme evleri tarafından sağlanacaktır.

Mesai 8 saatir. Sabah 8.00 de başlar. 10.00 da 15 dk mola. 12.00-13.00 arası yemek molası. Saat 15.00 de 15 dk tekrar mola. Mesai bitimi de 17.30 dadır.

- b) Önümüzdeki yıl Aymed ve ilgili derneklerin yönetimleri bir araya gelecek ve fiyatlar 2024 yılında asgari ücrete gelecek olan brüt zammın oranı kadar eklemeye yapılacaktır.

- c) Yatılı işçilerin fabrikalara sezon başında gelişleri ile sezon sonunda gidiş ücretleri işverene aittir.

Yeni sezonun tüm öyelerimize hayırlı olmasını diler, bilgilerinize sunarız.

Akdeniz Yağ Meyve Sebze
İşletmecileri Derneği
Başkanı

Süleyman GÖKALP

Güvencesiz İşçiler Derneği
Başkanı
Nedim AYDINALP

AYMED

Tel-Fax: (0 324) 231 12 16
MERSİN TİCARET BORSASI
Üç Ocak Mah. Turgut Özal Bulvarı.
Liman D Kapısı Yanı.
e-mail: info@aymed.org.tr
Web: www.aymed.org.tr MERSİN

Tarsus Paketleme ve Tarım İşçileri Derneği

Başkanı
Cumali ERBAY

Çukurova Tarım Aracıları Derneği
Başkanı
M. Celal SENGÜT

Ceyhan Tarım Elcileri ve İşçiler Derneği
Başkanı
Gülçin HANTER

Kozan Mevsimlik Tarım İşçileri Yardımlaşma
ve Dayanışma Derneği Başkanı
Ali Bahadır İNCELER

2023 YILI TM BLGELERDE GEÇERLİ
SOĞAN HASAT İŞÇİLİĞİ

<u>50 KG ÇUVAL</u>	: 7 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>50 KG DİKİS</u>	: 70 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>40 KG ÇUVAL</u>	: 9 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>40 KG DİKİS</u>	: 70 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>25 KG ÇUVAL</u>	: 14 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>25 KG DİKİS</u>	: 140 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>25 KG DZ</u>	: 12 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
<u>25 KG DZ DİKİS</u>	: 80 ÇUVAL 1 TAM YVMİYE
ÇADIR YVMİYESİ	: 1 TAM YVMİYE

ARA YVMİYELER

50'DEN 100'E KADAR	:4 TAM YVMİYE
100'DEN 150'YE KADAR	:8 TAM YVMİYE
NET YVMİYE	:322 TL
ÇAVUŞLUK(100'DE 10)	:32 TL
İŞÇİYE KALAN	:290 TL SAĞLAM

01.07.2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

ŞEYH MUZ AKSOY
DERNEK BAŞKANI

05364548321

DRTYOL MEVSİMLİK TARIM
İŞÇİLERİ YARDIMLAŞMA VE
DAYANIŞMA DERNEĞİ

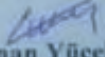
KURULUŞ BAŞKANI
ŞEYH MUZ AKSOY
DERNEK BAŞKANI

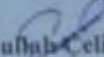
KONYA/EREĞLİ 2023 YILINA AİT TAVSİYE
NİTELİĞİNDE TARIM İŞÇİLERİNİN FİYATLARI
İÇİN ALINAN KARAR TUTANAĞI

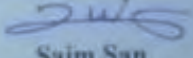
Konya/Ereğli Ziraat Odası Başkanlığı olarak 06/07/2023 Perşembe günü tarım işçileri çavuşları, tarım işçileri ve Ziraat Odası Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleriyle görüşmeleri neticesinde bir tavsiye niteliğinde karar alınmıştır.

Görüşmeler neticesinde 2023 yılı için çavuş dahil bir günlük tarım işçisi ücretinin tavsiye niteliğinde fiyatları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1-Tarım İşçisi Ücreti: 380 TL


Kenan Yücel
Yönetim Kurulu Başk. Yard.


Abdullah Celik
Yönetim Kurulu Başkanı


Saim San
Muhasip Üye


Ahmet Aydede
Üye


Memduh Akbay
Üye


Ayhan Gönül
Üye


Necdet Yurtman
Üye

SÖZLEŞME

03.02.2023

Söğüt kasabası Yaz sezonunda Belediye işleri

İçin kasabamızda Vatandaşların

Parlatıp işi yağmayeri Sabah 08.00

Akşam 17.00 saatleri Arası olarak

Ücrete aşağıdaki karar alınmıştır.

Sabit işi yağmayeri = 350 TL.

Sarımsık işi yağmayeri = 375 TL.

Mesai = saat = 40 TL olarak belirlenmiştir.

Alınan karar = Temel olarak işin geçerlidir.

Not yapmak zorunda değil Tüm halkımız Bu karara
uyması için önemle ~~halka~~ duyurulur

Bld. Üye

MUSTAFA ÖZALP

Karımada Beşkanı

ATILAN BENSOL

MUSTAFA ÖZALP

ÇENGİZ GÖRÜR

Sabot Etiler

ÇENGİZ

Muhammed Altişgin

ÇENGİZ

Mehmet Demir